

Som arbeidsgiver vil du i disse tider finne mye nyttig informasjon her:

<https://www.nav.no/no/person/innhold-til-person-forside/nyttig-a-vite/sporsmal-og-svar-i-forbindelse-med-koronaviruset>

Permitteringer i fbm Koronaviruset – 2 dagers lønnsplikt for arbeidsgiver – 20 dager full lønn for arbeidstaker (Beregnes av lønn inntil 6 G). Vedtak forventes 19.mars med iverksettelse fra samme dato.

Gangen i arbeidet bør være som følger:

1. Innkalle til informasjonsmøte/drøftelsesmøte (haster hvis du vil permittere en/flere)
2. Skrive drøftelsesprotokoll
3. Sende ut permitteringsvarsel
Permitteringsbrevet må utformes konkret og ut fra omstendighetene. Varslet gis skriftlig til den enkelte med mindre man lokalt blir enige om annet, jf. Hovedavtalen § 7-4 nr.1.
4. Arbeidsgiver fyller ut skjemaet «Melding til NAV om masseoppsigelser mv» i denne linken: <https://www.nav.no/soknader/nb/bedrift/permutteringer-oppsigelser-og-konkurs>
5. De ansatte registrerer seg som arbeidssøkere for så å søke om dagpenger (vær behjelpelig der den ansatte ikke finner sin ansettelsesavtale)
6. Løpende kontakt mellom de ansatte og arbeidsgiver/bedrift/eier
7. Arbeidsgiver sender søknad til NAV om disp. for at de ansatte skal få betalt for arbeidsdager i forbindelse med påske (legg ved drøftelsesprotokollen)

En permittering kan være hel eller delvis.

Regjeringen har foreslått at kravet til arbeidstidsreduksjon for å ha rett til dagpenger reduseres fra 50% til 40 %

For arbeidsgivere:

Permitteringsvarsel sendes pr post til NAV-kontoret etter at følgende skjema er fylt ut:

- 1 NAV skjema «1.side» er fylt ut.
- 2 **Melding til NAV om masseoppsigelser mv» i denne linken:**
<https://www.nav.no/soknader/nb/bedrift/permutteringer-oppsigelser-og-konkurs>

For ansatte:

- 1 **Ansatte må registrere seg som arbeidssøker på www.nav.no**
- 2 **Søke om dagpenger på www.nav.no**

Permitteringsvarsel fra arbeidsgiver vedlegges.

Selvstendig næringsdrivende:

<https://www.nav.no/no/person/innhold-til-person-forside/nyttig-a-vite/sporsmal-og-svar-i-forbindelse-med-koronaviruset/selvstendig-naeringsdrivende-hva-gjelder-i-min-situasjon>

Selvstendig næringsdrivende:

1. Registrere seg som arbeidssøker på www.nav.no
2. Søke om dagpenger på www.nav.no

Omsorgspenger:

Arbeidsgiverperioden for betaling av omsorgspenger reduseres

Arbeidsgiver har lønnsplikt de dagene arbeidstaker har omsorgspermisjon. Omsorgspenger fra arbeidsgiveren beregnes etter de samme bestemmelsene som sykepenger, og utgjør 100 prosent av sykepengegrunnlaget.

Arbeidsgiver må normalt dekke omsorgspenger til arbeidstaker (arbeidsgiverperiode) i 10 dager, og vil kunne kreve refusjon fra NAV for de dagene som overstiger 10. Forliket innebærer at arbeidsgiverperioden reduseres til 3 dager.

Forliket innebærer at selvstendige næringsdrivende og frilansere skal få utbetalt omsorgspenger fra og med dag 4. Det resterende vil dekkes av NAV.

<https://www.nav.no/no/person/innhold-til-person-forside/nyttig-a-vite/stengte-skoler-og-barnehager-gir-rett-til-omsorgspenger>

Sykepenger – reduksjon av arbeidsgiverperiode

Hvis arbeidstaker blir arbeidsufør grunnet sykdom eller skade, vil arbeidstaker kunne ha rett til sykepenger. Arbeidsgiver har vært forpliktet til å betale full lønn inntil 6 G i en arbeidsgiverperiode som tilsvarer 16 kalenderdager.

Forliket innebærer at arbeidsgiverperioden for betaling av sykepenger knyttet til korona-pandemien reduseres til 3 dager. Selvstendig næringsdrivende og frilansere skal få utbetalt sykepenger fra og med dag 4 etter de samme reglene.

<https://www.nav.no/no/bedrift/innhold-til-bedrift-forside/nyttig-a-vite/arbeidsgiver-hva-gjelder-i-min-situasjon>

For å lette trykket på legesentrene er arbeidsgivere oppfordret til å be sine ansatte benytte egenmelding i størst mulig grad, om de ikke har behov for helsehjelp ellers. NAV kan også besvare spørsmål.